

# 愛爾達科技股份有限公司

## 職場多元化及性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

### 推動性別平等政策

愛爾達持續推動友善職場，落實性別平權，女性董事比例 55%，女性主管占比亦有 56%，期使男女站在平等基礎上共同決策、共享資源及成果。

推動職場母性友善環境，女性妊娠後無需輪值夜班，公司依法設有流產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等，以及設置哺乳室，內部備有完善桌椅、冰箱等設施，讓女性員工從懷孕、生產到育兒，各階段都能安心，員工維持工作與家庭平衡，配合政府性別平等推動政策，促進社會與經濟健全發展。

### 友善職場多元化

為了協助員工兼顧事業與家庭，設立良好的育嬰機制，讓員工不需因照顧家庭而擔心失去工作，任職滿半年之員工，可依照「性別工作平等法」及「留職停薪管理辦法」，在子女年滿 3 歲前申請育嬰留職停薪，並於留職停薪期滿後，公司將協助安排回復就任單位及職務，並提供相關教育訓練課程，讓申請育嬰假同仁無須擔心復職之後工作銜接問題。此外公司除依法給予相關生育照護假外，同時給予生育祝賀金。

員工之未滿十二歲子女，在政府立案之托兒服務機構(如托嬰中心、幼兒園、兒童課後照顧服務中心等)受托或就讀者，每半年可申請托兒津貼補助。

本公司希望內部創造一個有利於實現社會性別平等和家庭友好的友善工作環境。更實際的是員工將有更高的企業認同感和歸屬感，有助於吸引和留住人

才，降低員工流動率，能使公司文化多元展現，讓全體員工充分發揮戰力共創雙贏。

#### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	98.47	95.65
外國籍	1.53	4.35

#### 女性多元化指標

指標類別 (單位：%)	2021 年	2022 年
女性佔總員工	52.46	54.2
女性佔所有主管	56.52	56.52

#### 其它多元化指標

類別	占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)	
身心障礙人士	0.76	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	19.08
	按年齡分群：30~50 歲	72.52
	按年齡分群：>50 歲	8.4
	總計	100