

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		1. 本公司已於112年7月31日董事會通過建立永續發展之治理架構 2. 本公司已於112年7月31日董事會通過設置推動永續發展兼職單位為行政管理處，並由董事會授權董事長擔任主任委員及各單位主管擔任委員等，並由董事會督導。	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定相符
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		1. 本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策 2. 相關風險評估項目及風險管理政策，請詳本公司官網： <a href="http://elta.com.tw">elta.com.tw</a> ，投資人專區。	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定相符
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？  (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√  √		(一)本公司已依產業特性建立合適之管理制度： 遵守環保法令規定，一般廢棄物委託合法業者清運並訂有委任契約，協助資源之回收分類與再利用潔並回收資源垃圾，以落實環境保與資源再利用。 (二)本公司並非製造業，營運上並無大量使用能源，也不會使用物料， 已採行下列作業及管理方式：	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定相符

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	√		<p>1. 採用低耗能、綠能之辦公用品及器材設備。</p> <p>2. 宣導垃圾分類、減量及紙類回收再利用。</p> <p>3. 執行公司室內定溫及隨手關燈節約用電節能減碳。</p> <p>4. 自行研發 ABYSS 儲存系統，降低儲存成本，友善環境，達到節約能源資源效果。</p> <p>(三)本公司已成立永續發展委員會，並評估氣候變遷對本公司現在及未來的潛在風險與機會，本公司之因應措施如下： 力行節能減碳政策，宣導同仁隨手關燈，節約用水，無紙化作業及空調溫度控制等措施，並設定中長期減碳目標。</p>	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		<p>(四)本公司已統計過去兩年包含用水量、用電量、公務車用油量及廢棄物總重量，換算溫室氣體排放量，並制定水、電、公務車用油及一般廢棄物減量目標及管理政策，並公告於公司官網。</p>	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		<p>(一)本公司為維護及保障基本人權，已依照勞動基準法訂定工作規則與職工福利辦法，認</p>	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?</p> <p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		<p>同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際組織」、「國際勞動公約」等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則,體現尊重與保護人權之責任,特訂定「人權政策」。</p> <p>(二)本公司依據勞動基準法及相關法令制定工作規則,工作規則明確規範薪酬(工資、津貼及獎金)、休假(工作時間、休息、休假、請假)及其他福利,另外本公司公司章程第 26 條訂定,年度如有獲利,應提撥百分之五至十為員工酬勞,確實將經營績效成果適當反映至員工薪酬。</p> <p>(三)本公司定期檢修消防、衛生器材,另設置 AED(自動體外心臟電擊去顫器),並派專人進行相關安全及健康之教育訓練,且每年實施員工健康檢查。</p> <p>(四)本公司工作規則員工福利規定,員工福利包含進修,另各部門依部門業務需要,皆可提出教育訓練需求,並推派員工進修取得工作所需之專業技能,例如:國際賽事期間,委請專業講師線上講解運動知識等。</p>	<p>則」規定相符</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>√</p> <p>√</p>		<p>(五) 本公司產品及服務皆依商品標示法及衛星廣播電視法與相關規定進行標示檢核，且網站設有使用者條款、隱私權政策、客服中心、聯絡客服、服務教學清楚標示常見問題、諮詢專線、客訴處理報告(客服處理流程)，明確將制定之客戶權益政策及申訴流程公告於網站 <a href="https://eltaott.tv/">https://eltaott.tv/</a>。</p> <p>(六) 本公司於「企業社會責任守則」中有訂定供應商管理相關規範，採購人員定期對主要供應商進行評鑑，並要求符合本公司及當地法令有關環安衛及勞動法令規定，且透過郵件或所簽訂合約中敘明，以落實供應商所需承擔責任。</p>	
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		√	<p>本公司目前尚無編製永續報告書，未來將視實際需求或法令規定適時編製。</p>	<p>同左 列說明</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司「已訂定永續發展實務守則」由董事長領導永續發展委員會，行政管理處統籌規劃，並成立各項作業小組，積極參與推動永續發展相關活動，除目前尚無編製永續報告書，未來將視實際需求或法令規定適時編製其他皆與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定相符，並無重大差異。</p>				

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>本公司歷年公益活動大事記，請查詢公司官網<a href="https://www.elta.com.tw">https://www.elta.com.tw</a>(關於我們/社會責任)。</p> <p>本公司已於112/7/31通過董事會成立永續發展委員會，發布重大訊息，並將ESG確定推動計畫、永續發展理念與政策、永續發展組織、各小組主要職責及工作重點、風險評估等，向董事會報告，相關資料請詳公司官網<a href="https://www.elta.com.tw">https://www.elta.com.tw</a>。</p>			

