

## 111 年度員工福利措施、退休制度與實施情形

### 員工福利及實施情形：

員工福利：	111 年度實施情形(新台幣元)
1. 旅遊補助：公司提供每人新台幣 1 萬元之旅遊補助。	1,124,000
2. 社團補助：成立羽球社、瑜珈社及電影欣賞社等社團，並補助社團經費	56,080
3. 健康檢查：每年舉辦全體員工免費檢康檢查	117 人次，117000
4. 員工聚餐補助：每季提供每人新台幣 800 元聚餐補助。	372,531
5. 流感疫苗施打補助	補助員工 53 人次
6. 托兒津貼：每半年提供未滿 12 歲子女申請 5000 元之托兒補助。	
111 年第一期	20 人/100,000 元
111 年第二期	20 人/100,000 元

7. 結婚、生育、喪葬補助	29,100
8. 生日禮金、端午及中秋節獎金、全勤獎金	778,200
9. 慶生會：由公司提供生日蛋糕及飲料	80,824
10. 設置哺集乳室，除休息時間外，另給予哺乳時間 60 分鐘	
11. 取得全民英檢證書加薪：	
中級 1500 元、中高級 2000 元、高級 2500 元。	
13. 員工紅利	5,905,006
14. 年終獎金	18,368,039
15. 團體保險	398,166

退休制度與實施情形：

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	按員工每月薪資 2%提撥，以本公司名義存入台灣銀行之專戶	依員工投保等級提撥 6%至勞工保險局個人專戶
提撥金額	勞工退休準備金累積至 112 年 6 月底止，金額新台幣 7,141 仟元	111 年度提撥新台幣 4,526 仟元